

**UCHWAŁA NR XV/105/2015
RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO**

z dnia 10 grudnia 2015 r.

w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej „Życzliwa Dłoń” z siedzibą w Sokółce

Na podstawie art. 4 ust. 2 pkt 2 i art. 6 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651, z 2009 r. Nr 91 poz. 742, z 2010 r. Nr 28, poz. 146 oraz z 2011 r. Nr 205, poz. 1211) w związku z art. 12 pkt 8 lit f ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445) uchwała się, co następuje:

§ 1. Powołuje się Spółdzielnię Socjalną pod nazwą: Spółdzielnia Socjalna „Życzliwa Dłoń” z siedzibą w Sokółce, zwaną dalej „spółdzielnią socjalną”.

§ 2. Członkami założycielami spółdzielni socjalnej są:

- 1) Powiat Sokólski z siedzibą w Sokółce;
- 2) Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Osób Niepełnosprawnych „Pod Skrzydłami” z siedzibą w Sokółce.

§ 3. Zarząd Powiatu Sokólskiego udzieli pełnomocnictwa osobie, która w imieniu Powiatu Sokólskiego weźmie udział w zebraniu członków założycieli spółdzielni socjalnej oraz będzie reprezentowała Powiat Sokólski na Walnym Zgromadzeniu spółdzielni socjalnej.

§ 4. Powiat Sokólski wpłaci wpisowe w wysokości 10 zł (słownie: *dziesięć złotych*) i obejmie w spółdzielni socjalnej, 20 udziałów członkowski o łącznej wartości 200 zł (słownie: *dwieście złotych*).

§ 5. Projekt statutu spółdzielni socjalnej stanowi załącznik do uchwały.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Franciszek Budrowski

Statut Spółdzielni Socjalnej „Życzliwa Dłoń”

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1.

1. Spółdzielnia socjalna, zwana dalej „spółdzielnią” nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna „Życzliwa Dłoń”.
2. Spółdzielnia działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz niniejszego statutu.

§ 2.

Siedzibą spółdzielni jest miasto Sokółka.

§ 3.

Terenem działania spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4.

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.
2. Spółdzielnia została założona na czas nieokreślony.

Rozdział 2 Cel i przedmiot działalności spółdzielni

§ 5.

Celem spółdzielni jest:

- 1) przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom pozostającym bez pracy oraz osobom niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej;
- 2) prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego w formie szkoleń, kursów, warsztatów, a także działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1118 z późn. zm.);
- 3) prowadzenie działalności gospodarczej zapewniającej trwałe zatrudnienia i godne wynagrodzenie swoim członkom oraz innym osobom zatrudnionym w spółdzielni;
- 4) realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa;
- 5) podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymywanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

§ 6.

1. Statutowa działalność spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584) i może być prowadzona przez spółdzielnię jako statutowa działalność odpłatna lub działalność nieodpłatna.
2. Do statutowej działalności odpłatnej stosuje się odpowiednio przepisy art. 8 oraz art. 9 ust. 1 i 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 7.

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele, o których mowa w §5 między innymi poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.
2. Dla realizacji swoich celów spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie:
 - 1) usług;
 - 2) handlu;
 - 3) produkcji.
3. Dla realizacji celów statutowych spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.

§ 8.

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez spółdzielnię jest według podklas Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD):

PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie;
01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów;
01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich;
01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną;
01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
10.11.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu;
10.12.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu;
10.39.Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw;
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek;
10.73.Z	Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych;

10.85.Z	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań;
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych;
14.12.Z	Produkcja odzieży roboczej;
14.19.Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży;
14.39.Z	Produkcja pozostałej odzieży dzianej;
18.11.Z	Drukowanie gazet;
18.12.Z	Pozostałe drukowanie;
47.21.Z	Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.22.Z	Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.24.Z	Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.29.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.51.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.59.Z	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.61.Z	Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.62.Z	Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.63.Z	Sprzedaż detaliczna nagrań dźwiękowych i audiowizualnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;

47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach;
47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach;
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami;
53.20.Z	Pozostała działalność pocztowa i kurierska;
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania;
55.90.Z	Pozostałe zakwaterowanie;
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne;
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne;
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering);
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna;
58.11.Z	Wydawanie książek;
58.13.Z	Wydawanie gazet;
58.14.Z	Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków;
58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza;
63.12.Z	Działalność portali internetowych;
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych;
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie;
87.10.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem zapewniająca opiekę pielęgniarską;
87.20.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi;
87.30.Z	Pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych;

87.90.Z	Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem;
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych;
88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi;
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana;
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.

§ 9.

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w §8, spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.
3. Spółdzielnia może łączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

Rozdział 3 Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 10.

Członkami założycielami spółdzielni są:

- 1) Powiat Sokólski;
- 2) Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Osób Niepełnosprawnych „Pod Skrzydłami”.

§ 11.

Członkami spółdzielni mogą być:

- 1) osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych oraz osoby, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt 1 tej ustawy;
- 2) inne osoby niż wskazane w pkt 1, jeżeli ich praca na rzecz spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie tej spółdzielni, z zastrzeżeniem, że liczba tych osób nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni;
- 3) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- 4) kościelne osoby prawne;
- 5) jednostki samorządu terytorialnego.

§ 12.

1. Warunkiem przyjęcia na członka spółdzielni jest:
 - 1) złożenie deklaracji przez przystępującego do spółdzielni;
 - 2) wpłacenie wpisowego;
 - 3) wniesienie zadeklarowanych udziałów.
2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

3. Deklaracja osoby fizycznej powinna zawierać: imię i nazwisko przystępującego do spółdzielni, deklaracja wpłaty wpisowego, datę i miejsce jego urodzenia, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
4. Deklaracja osoby prawnej powinna zawierać: nazwę i siedzibę przystępującego do spółdzielni, ilość zadeklarowanych udziałów, deklaracja wpłaty wpisowego, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis osoby lub osób uprawnionych do reprezentacji składającego deklarację.
5. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
6. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym spółdzielni może wskazać osobę, której spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 13.

1. Przyjęcie w poczet członków spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa trzy miesiące.
2. W okresie kandydackim, kandydat świadczy pracę na rzecz spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony. Do kandydatów na członków spółdzielni stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej, z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązania umowy zawartej na czas nieokreślony.
3. W czasie trwania okresu kandydackiego zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
4. O przyjęciu w poczet kandydatów na członka spółdzielni decyduje Zarząd spółdzielni na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o członkostwo w spółdzielni.

§ 14.

1. Założyciele spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami spółdzielni z chwilą jej zarejestrowania w Krajowym Rejestrze Sądowym. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet członków spółdzielni przez Walne Zgromadzenie.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków spółdzielni podejmuje Walne Zgromadzenie nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu spółdzielni lub osób do tego przez Zarząd spółdzielni upoważnionych, z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie.

§ 15.

Członek spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w działalności spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu spółdzielni z prawem głosowania;
- 2) wybierania i wybieralności do organów spółdzielni;

- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności spółdzielni i jej organów;
- 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia spółdzielni z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu;
- 5) zatrudnienia w spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych spółdzielni;
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu;
- 7) niezwłocznego uzyskania od organów spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka spółdzielni informacja taka winna być udzielona na piśmie;
- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia spółdzielni, sprawozdań spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji;
- 9) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu;
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 16.

1. Członek spółdzielni ma obowiązek:
 - 1) uczestniczenia w realizacji zadań spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2013 r. poz. 1443 z późn. zm.), statutu oraz regulaminu pracy;
 - 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany;
 - 3) dbałości o dobro spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie spółdzielni;
 - 4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów spółdzielni;
 - 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków spółdzielni;
 - 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w statucie;
 - 7) ochrony i zabezpieczenia majątku spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.
2. Członek spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu spółdzielni zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do spółdzielni.

§ 17.

Członkostwo w spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze spółdzielni;
- 2) wykluczenia członka;
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków;
- 4) śmierci członka będącego osobą fizyczną;
- 5) ustania bytu prawnego osoby prawnej.

§ 18.

1. Członek spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia jest równy okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek spółdzielni jest zatrudniony i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 19.

1. Wykluczenie członka ze spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom §16 ust. 2;
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę;
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą;
 - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie członka ze spółdzielni nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od powzięcia wiadomości przez Zarząd spółdzielni o przyczynach uzasadniających wykluczenie.

§ 20.

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić w przypadku niewykonywania przez niego obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych, w szczególności w przypadku gdy:
 - 1) członek nie wykonuje pracy w spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez spółdzielnię, z zastrzeżeniem ust. 2;
 - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy;
 - 3) członek utracił całkowitą zdolność do czynności prawnych;
 - 4) w składzie organów uprawnionych do reprezentacji członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w §11 pkt 3 - 5 występują braki uniemożliwiające jego działanie.
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek będący osobą fizyczną nie wykonuje pracy w spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 21.

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia członka ze spółdzielni albo wykreślenia z rejestru członków spółdzielni jest Walne Zgromadzenie spółdzielni, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadku powołania Rady Nadzorczej organem właściwym w sprawie wykluczenia członka ze spółdzielni albo wykreślenia z rejestru członków spółdzielni jest Rada Nadzorcza.
3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu członka ze spółdzielni albo wykreśleniu z rejestru członków spółdzielni, właściwy w sprawie organ powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka spółdzielni.
4. W przypadku podjęcia uchwały o wykluczeniu członka ze spółdzielni albo wykreśleniu z rejestru członków spółdzielni, zainteresowanemu członkowi spółdzielni przesyła się zawiadomienie o podjętej uchwale wraz z odpisem uchwały i jej uzasadnieniem w terminie dwóch tygodni od jej podjęcia. Jeżeli uchwałę podjął organ, o którym mowa w ust. 2 zawiadomienie powinno również zawierać pouczenie o prawie wniesienia odwołania oraz terminie i trybie jego wniesienia.
5. Jeżeli organem właściwym w sprawie wykluczeniu członka ze spółdzielni albo wykreśleniu z rejestru członków spółdzielni jest organ, o którym mowa w ust. 2, członek spółdzielni ma prawo :
 - 1) odwołać się od uchwały o wykluczeniu członka ze spółdzielni albo wykreśleniu z rejestru członków do Walnego Zgromadzenia w terminie określonym w §22 ust. 2, albo
 - 2) zaskarżyć uchwałę o wykluczeniu członka ze spółdzielni albo wykreśleniu z rejestru członków do sądu w terminie sześciu tygodni od dnia doręczenia członkowi uchwały z uzasadnieniem.
6. W wypadku określonym w § 20 ust. 1 pkt 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony.
7. Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć. Osobę prawną będącą członkiem spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.

Rozdział 4

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 22.

1. Od decyzji lub uchwał Zarządu spółdzielni oraz od uchwał Rady Nadzorczej spółdzielni w sprawach między członkiem spółdzielni a spółdzielnią, członkowi spółdzielni przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
2. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi decyzji lub odpisu uchwały, o których mowa w ust. 1 wraz z uzasadnieniem. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem organu, który wydał decyzję lub podjął uchwałę.
3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
4. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
5. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia rozstrzygającej odwołanie wraz z jej uzasadnieniem spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
6. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę o jego wykluczeniu ze spółdzielni albo

wykreśleniu z rejestru członków spółdzielni wprost do sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia albo wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu ze spółdzielni albo wykreśleniu z rejestru członków spółdzielni.

7. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 6 lub niezatrudniony w spółdzielni, w sprawach o wykluczenie ze spółdzielni albo wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1-5 albo po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 3 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 23.

1. O uchwałach organów spółdzielni w sprawach między członkiem a spółdzielnią Zarząd spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w spółdzielni zgodnie z art. 182 §2, art. 192 §1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 24.

1. Członkowi spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w §22, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w §23 ust. 2 i 3.
3. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak niż w ciągu miesiąca od jego wniesienia.
4. Zarząd spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 §1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu

wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 25.

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział 5 Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 26.

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień statutu.

§ 27.

Wpisowe wynosi 10 zł (słownie: *dziesięć złotych*) i powinno być wpłacone w terminie 10 dni od daty przyjęcia członka w poczet spółdzielców. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 28.

1. Wysokość udziału wynosi: 10 zł (słownie: *dziesięć złotych*).
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej 1 udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 20 udziałów.
4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie 10 dni od daty przyjęcia go w poczet spółdzielni. W razie nie wpłacenia w terminie wpłat na udziały, spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe. Ponadto uchwałą Walnego Zgromadzenia członek może być pozbawiony określonych w §15 pkt 10 świadczeń spółdzielni.

§ 29.

1. Członek spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 30.

1. Członek spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w który członek zażądał zwrotu tych wpłat.
3. Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.
4. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat spółdzielni.
5. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 31.

1. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub innych programów Unii Europejskiej, z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako „wkład do spółdzielni socjalnej”.
2. Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się:
 - 1) wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w ust. 1;
 - 2) wkłady pieniężne będące środkami finansowymi pochodzącymi ze źródeł, o których mowa w ust. 1;
 - 3) wkłady niepieniężne, które zostały wniesione z majątku członka spółdzielni;
 - 4) wkłady pieniężne będące środkami finansowymi pochodzące z majątku członka spółdzielni.
3. Wniesione przez członka spółdzielni wkłady, o których mowa w ust. 2 pkt 1-2, stanowią własność spółdzielni socjalnej i użytkowane są przez spółdzielnię nieodpłatnie.
4. Wniesione przez członka spółdzielni wkłady, o których mowa w ust. 2 pkt 3-4, nie stanowią własności spółdzielni socjalnej i użytkowane są przez spółdzielnię na zasadach określonych w umowie zawartej pomiędzy członkiem a spółdzielnią.
5. Wysokość wkładów, o których mowa w ust. 2 pkt 1-2 powinna być każdorazowo poświadczona Zaświadczeniem o udzieleniu wsparcia o którym mowa w art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział 6 **Zasady zatrudniania członków**

§ 32.

1. Spółdzielnia i członek spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności spółdzielni.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 2 - 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
6. Spółdzielnia może zatrudniać pracowników niebędących jej członkami na podstawie umowy o pracę lub innych rodzajów umów.
7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
8. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 1997 r. Nr 90, poz. 557 z późn. zm.). Osoby te nie mogą być członkami spółdzielni.

§ 33.

1. Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni.
3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.
4. W terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę z przyczyn, o których mowa w ust. 3 spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 34.

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa w spółdzielni.

§ 35.

Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy lub ustawy Prawo spółdzielcze przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 36.

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć, co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 37.

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosuje się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotycząca umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział 7

Organy Spółdzielni

§ 38.

Organami spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie;
- 2) Zarząd;
- 3) Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem §57 ust. 2 statutu.

§ 39.

1. Wybory do organów, o których mowa w §38 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów.
2. Odwołanie członków organów, o których mowa w §38 dokonywane jest w głosowaniu tajnym.
3. Postanowienia ust. 1 i ust. 2 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego spółdzielnia jest członkiem.

§ 40.

1. O ile przepisy Prawa spółdzielczego lub statutu nie stanowią inaczej, uchwały organów spółdzielni zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów niezbędnej do podjęcia uchwały uwzględnia się tylko głosy oddane „za” i „przeciw” uchwale.
2. Zmiana statutu spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.
3. Podział spółdzielni może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.
4. Przed upływem kadencji członek Rady Nadzorczej może być odwołany na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.

§ 41.

1. Sposób zwoływania posiedzeń Zarządu spółdzielni, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Zarząd spółdzielni i zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.
2. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Nadzorczej spółdzielni, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Nadzorczą spółdzielni i zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie.

Walne Zgromadzenie

§ 42.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem spółdzielni.
2. Członek spółdzielni może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Członek spółdzielni będący podmiotem albo organizacją, o których mowa w §11 pkt 3 - 5 bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.
4. Pełnomocnictwo powinno być udzielone na piśmie pod rygorem nieważności i dołączone do protokołu Walnego Zgromadzenia.
5. Pełnomocnik, o którym mowa w ust. 3 nie może zastępować więcej niż jednego członka spółdzielni. Członek Zarządu spółdzielni nie może być pełnomocnikiem na Walnym Zgromadzeniu.

6. Każdy członek spółdzielni ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
7. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.
8. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 43.

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej;
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu spółdzielni, określanie zakresu ich kompetencji;
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej spółdzielni;
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków spółdzielni, Rady Nadzorczej spółdzielni lub Zarządu spółdzielni w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu spółdzielni;
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat;
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich;
- 9) oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań, jaką spółdzielnia może zaciągnąć;
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się spółdzielni, podziału spółdzielni oraz likwidacji spółdzielni;
- 11) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od decyzji lub uchwał, o których mowa w §22 ust. 1;
- 12) uchwalanie zmian statutu spółdzielni,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu spółdzielni do podejmowania działań w tym zakresie;
- 14) wybór delegatów na zjazd związku, w którym spółdzielnia jest zrzeszona;
- 15) zatwierdzanie regulaminu Rady Nadzorczej;
- 16) zatwierdzanie regulaminu Zarządu;
- 17) ustanawianie pełnomocnika reprezentującego spółdzielnię w przypadku wytoczenia powództwa przez Zarząd – o ile w spółdzielni nie została powołana Rada Nadzorcza;
- 18) podejmowanie uchwał w sprawie umorzenia nieściągalnych wierzytelności spółdzielni;
- 19) podejmowanie uchwał w sprawie wykluczenia członka ze spółdzielni albo wykreślenia z rejestru członków spółdzielni;
- 20) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia w poczet członków spółdzielni.

§ 44.

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej;
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków spółdzielni.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.

4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt spółdzielni.

§ 45.

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia, Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl §44 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać wprowadzenia do porządku jego obrad wskazanych przez siebie spraw, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 46.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z §45, o ile przepisy Prawa spółdzielczego nie stanowią inaczej.

§ 47.

Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały na zasadach określonych w §40.

§ 48.

Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

§ 49.

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.

§ 50.

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków spółdzielni.
2. Członek spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków spółdzielni może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

Zarząd

§ 51.

1. Zarząd kieruje działalnością spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w statucie dla Walnego Zgromadzenia albo Rady Nadzorczej.

§ 52.

1. Zarząd składa się z 1 – 3 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie, w tym z Prezesa. Prezes może posiadać Zastępcę.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub przestępstwo określone w ustawie z dnia 10 września 1999 r. Kodeks karny skarbowy (Dz.U. z 2013 r. poz. 186 z późn. zm).

§ 53.

1. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony.
2. W przypadku odwołania Prezesa Zarządu, jego obowiązki do czasu wyboru nowego Prezesa Zarządu wykonuje Zastępca Prezesa Zarządu, a jeżeli Zastępca Prezesa Zarządu nie został wybrany, obowiązki te wykonuje członek Zarządu lub inna osoba wskazana przez Walne Zgromadzenie.
3. Walne Zgromadzenie spółdzielni może odwołać tych członków Zarządu, którym nie udzieliło absolutorium. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 54.

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Prezes Zarządu określa zakres obowiązków pozostałych członków Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na kwartał.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę Nadzorczą jej członek.
5. Zarząd podejmuje uchwały na zasadach określonych w §40. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
6. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 55.

1. Oświadczenia woli w imieniu spółdzielni składa dwóch członków Zarządu działających łącznie lub jeden członek Zarządu wraz z pełnomocnikiem.
2. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
3. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą spółdzielni osobie niebędącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.
4. Zarząd bez zgody Rady Nadzorczej może zaciągnąć zobowiązania do wysokości 50 000 zł (słownie: pięćdziesiąt tysięcy złotych).

Rada Nadzorcza

§ 56.

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością spółdzielni.

§ 57.

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie spośród członków spółdzielni.
2. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

§ 58.

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa trzy lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady Nadzorczej może być odwołany przez Walne Zgromadzenie w sposób określony w §40 ust. 4. Mandat członka Rady Nadzorczej wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady Nadzorczej lub wygaśnięcia jego członkostwa w Radzie Nadzorczej z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady Nadzorczej na czas do końca jej kadencji.

§ 59.

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej;
 - 2) nadzór i kontrola działalności spółdzielni przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez spółdzielnię jej zadań gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów spółdzielni i jej członków;
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej;
 - 4) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do organizacji społecznych oraz występowania z nich;
 - 5) zatwierdzania struktury organizacyjnej spółdzielni;
 - 6) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu;
 - 7) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych;
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady Nadzorczej przez nią upoważnionych;
 - 9) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów spółdzielni i jej członków;
 - 10) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;
 - 11) kontrolę zabezpieczenia mienia spółdzielni;

- 12) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia;
 - 13) uczestniczenie w przeprowadzanej w spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji;
 - 14) reprezentowanie spółdzielni przez sąd w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę Nadzorczą o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 60.

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego. Przewodniczący organizuje i kieruje pracami rady.
2. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
3. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady Nadzorczej powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 61.

1. Uchwały Rady Nadzorczej podejmowane są na zasadach określonych w § 42. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady Nadzorczej, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 62.

1. Rada Nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady Nadzorczej także inni członkowie spółdzielni.
3. Skład komisji oraz zakres i czas ich działania określa Rada Nadzorcza przy ich powołaniu.

Rozdział 8

Postanowienia wspólne dla Zarządu i Rady Nadzorczej

§ 63.

1. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu i Rady Nadzorczej. W razie konieczności Rada Nadzorcza może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członek Zarządu i członek Rady Nadzorczej nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłączenie ich dotyczących.
4. Członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz przedsiębiorców prowadzących działalność konkurencyjną wobec

spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę odwołania członka Rady Nadzorczej lub członka Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.

5. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 4 – Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę o zawieszeniu członka tego organu w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada Nadzorcza występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszonych członka Rady Nadzorczej.

Rozdział 9

Zasady finansowe spółdzielni

§ 64.

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 65.

Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia statutowej działalności odpłatnej lub nieodpłatnej w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 66.

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 67.

1. Zasadniczymi funduszami własnymi spółdzielni są:
 - 1) fundusz udziałowy powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie z podziału nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
 - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, wkładu do spółdzielni, części nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach;
 - 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy.

§ 68.

Zysk spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 69.

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi i na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 40%;
 - 2) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 40%;
 - 3) fundusz inwestycyjny.

2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

§ 70.

1. Straty bilansowe spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego i innych funduszy własnych spółdzielni.
2. Straty pierwszego roku obrachunkowego po założeniu spółdzielni mogą być pokryte w roku następnym.

Rozdział 10

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość spółdzielni.

§ 71.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz Prawie spółdzielczym.

Rozdział 11

Postanowienia końcowe

§ 72.

W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy statut zastosowanie mają przepisy ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz Prawa spółdzielczego.