

**Zarządzenie Nr 44/2015
Starosty Sokólskiego**

z dnia 30 listopada 2015 r.

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora
Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce**

Na podstawie art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 i 1890) w związku z art. 11 ust. 1 i art. 13 ust. 1, 2 i 2a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 oraz z 2015 r. poz. 1045 i 1220) oraz § 7 ust. 2 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 40/2015 Starosty Sokólskiego z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce, zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce.

2. Ogłoszenie stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.


STAROSTA
Piotr Redko



STAROSTA SOKÓLSKI

ul. Marsz. J. Piłsudskiego 8, 16-100 Sokółka
tel. 85 711 08 76, fax 85 711 20 08
starosta@sokolka-powiat.pl, www.sokolka-powiat.pl

Załącznik do Zarządzenia Nr 44/2015
Starosty Sokólskiego z dnia 30 listopada 2015 r. w sprawie ogłoszenia
naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora
Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce

OR. 2110.5.2015

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE W STAROSTWIE POWIATOWYM W SOKÓŁCE

Starosta Sokólski

**ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór kandydatów
na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze**

DYREKTORA WYDZIAŁU ROZWOJU I PROMOCJI

**w Starostwie Powiatowym w Sokółce,
ul. Marsz. J. Piłsudskiego 8, 16-100 Sokółka**

I. WYMAGANIA NIEZBĘDNE

1. Wymagania niezbędne to wymagania konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku.
2. Kandydat **musi** spełniać następujące wymagania konieczne:
 - 1) musi mieć obywatelstwo polskie albo być obywatelem Unii Europejskiej lub innego państwa, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 2) musi mieć pełną zdolność do czynności prawnych;
 - 3) musi korzystać z pełni praw publicznych;
 - 4) nie może być skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - 5) musi cieszyć się nieposzlakowaną opinią;
 - 6) musi posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy (do stażu pracy można wliczyć trzy lata prowadzenia działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisku Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce);
 - 7) musi posiadać wykształcenie wyższe drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym.

II. WYMAGANIA DODATKOWE

1. Wymagania dodatkowe to pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku.

2. **Preferowani** będą kandydaci, którzy spełniają następujące wymagania dodatkowe:

- 1) posiadają co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym lub na innym stanowisku kierowniczym;
- 2) posiadają wykształcenie wyższe drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym, kierunkowe: ekonomiczne, zarządzanie;
- 3) wykazują się bardzo dobrą znajomością przepisów prawa:
 - a) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 i 1890),
 - b) ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2014 r. poz. 782 i 1662 oraz z 2015 r. poz. 1240),
 - c) ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 i 1662 oraz z 2015 r. poz. 1309),
 - d) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, 938 i 1646, z 2014 r. poz. 379, 911, 1146, 1626 i 1877 oraz z 2015 r. poz. 238, 532, 1117, 1130, 1190, 1358, 1513 i 1854),
 - e) ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2014 r. poz. 1649 oraz z 2015 r. poz. 349, 1240 i 1358),
 - f) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. poz. 378),
 - g) ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 1114),
 - h) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, 357, 1240, 1567, 1582, 1607 i 1814),
 - i) ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406, z 2014 r. poz. 423 oraz z 2015 r. poz. 337),
 - j) ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie (Dz. U. z 2014 r. poz. 715 oraz z 2015 r. poz. 1321),
 - k) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1118, 1138 i 1146 oraz z 2015 r. poz. 1255, 1339 i 1777),
 - l) ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 2006, Nr 90, poz. 631, Nr 94, poz. 658 i Nr 121, poz. 843, z 2007 r. Nr 99, poz. 662 i Nr 181, poz. 1293, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 152, poz. 1016 oraz z 2015 r. poz. 932, poz. 994 i poz. 1639).
- 4) wykazują się znajomością przepisów oraz zasad i procedur określonych w programach operacyjnych przyjętych na podstawie ww. powołanej ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
- 5) posiadają doświadczenie w pozyskiwaniu funduszy europejskich oraz innych środków pozabudżetowych;
- 6) posiadają doświadczenie w zarządzaniu projektami, koordynowaniu zadań mających na celu przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie projektów, przygotowywaniu takich wniosków;
- 7) posiadają wiedzę o lokalnym rynku pracy;
- 8) posiadają rozeznanie w zakresie współczesnej kultury oraz instytucji i twórców kultury w powiecie sokólskim;
- 9) posiadają rozeznanie w zakresie funkcjonowania w powiecie sokólskim stowarzyszeń i klubów sportowych;

- 10) posiadają rozeznanie w zakresie funkcjonowania w powiecie sokólskim organizacji pozarządowych;
- 11) posiadają wiedzę i doświadczenie w prowadzeniu polityki informacyjnej, zarządzania informacją, budowania wizerunku;
- 12) posiadają wiedzę i doświadczenie w zakresie zarządzania stroną internetową oraz informacją i wizerunkiem w mediach społecznościowych;
- 13) wykazują się bardzo dobrą znajomością przepisów regulujących organizację Starostwa Powiatowego w Sokółce - Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 104/2015 Zarządu Powiatu Sokólskiego z dnia 6 listopada 2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce.

III. ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU

Dyrektor Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce:

- 1) kieruje Wydziałem Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce;
- 2) wykonuje osobiście zadania wspólne dla dyrektorów wydziałów Starostwa Powiatowego w Sokółce, szczegółowo wymienione w § 13 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce;
- 3) nadzoruje w kierowanym Wydziale wykonywanie zadań:
 - a) Referatu Rozwoju – szczegółowo wymienionych w § 58 - 59 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce;
 - b) Referatu Kultury – szczegółowo wymienionych w § 60 - 64 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce;
 - c) Referatu Sportu i Kultury Fizycznej – szczegółowo wymienionych w § 65 - 66 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce;
 - d) Referatu Promocji – szczegółowo wymienionych w § 67 - 68 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce;
- 4) nadzoruje w kierowanym Wydziale załatwianie sprawy oraz prowadzone postępowania;
- 5) organizuje pracę podległych pracowników, wydaje kierownikom podległych referatów i pracownikom polecenia służbowe oraz kontroluje sposób ich wykonania, nadzoruje w kierowanym Wydziale wypełnianie obowiązków służbowych.

IV. INFORMACJĘ O WARUNKACH PRACY NA STANOWISKU

1. Liczba i wymiar etatu: 1 (jeden) pełny etat.

Obowiązuje 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo (norma czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym).

2. Miejsce pracy: Starostwo Powiatowe w Sokółce, ul. Marsz. J. Piłsudskiego 8, 16-100 Sokółka.

Budynek wyposażony w dojazd dla osób niepełnosprawnych, szerokość drzwi wejściowych umożliwia wjazd wózkiem inwalidzkim, toaleta na parterze przystosowana dla osób niepełnosprawnych. Na wyższe kondygnacja ograniczona jest możliwość poruszania się wózkiem inwalidzkim ze względu na schody i brak windy.

3. Charakter pracy: praca umysłowa, związana z podejmowaniem decyzji i zarządzaniem zasobami ludzkimi; praca administracyjno-biurowa przy komputerze, w większości siedząca, wyjazdy okazjonalne.

4. Wynagrodzenie: ustalane na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786).

V. INFORMACJA, CZY W MIESIĄCU POPRZEDZAJĄCYM DATĘ UPUBLICZNIENIA OGŁOSZENIA WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W JEDNOSTCE, W ROZUMIENIU PRZEPISÓW O REHABILITACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ ORAZ ZATRUDNIANIU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH, WYNOŚI CO NAJMNIEJ 6%

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Starostwie Powiatowym w Sokółce w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) w październiku 2015 r. **jest wyższy niż 6 %.**

Z tego względu, jak również w związku z tym, że nabór na stanowisko Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce dotyczy wolnego kierowniczego stanowiska urzędniczego, zgodnie z art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 oraz z 2015 r. poz. 1045 i 1220) – w ogłoszonym postępowaniu rekrutacyjnym **osobom niepełnosprawnym nie przysługuje pierwszeństwo w zatrudnieniu.**

VI. WSKAZANIE WYMAGANYCH DOKUMENTÓW

1. Kandydat jest obowiązany złożyć następujące dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys (CV);
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Starostwie;
- 4) oświadczenie kandydata o:
 - a) posiadaniu obywatelstwa polskiego,
 - b) pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - c) korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - d) niekaralności za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - e) posiadaniu nieposzlakowanej opinii;
- 5) oświadczenie kandydata o spełnieniu bądź niespełnieniu określonych w ogłoszeniu o naborze dodatkowych wymagań związanych z wolnym stanowiskiem;
- 6) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb postępowania rekrutacyjnego;
- 7) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na danym stanowisku urzędniczym;
- 8) oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z przepisami:
 - a) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 oraz z 2015 r. poz. 1045 i 1220),
 - b) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786),
 - c) Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 40/2015 Starosty Sokólskiego z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce,
 - d) Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 104/2015 Zarządu Powiatu Sokólskiego z dnia 6 listopada 2015 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Sokółce,
- 9) kserokopie dokumentów (dyplomów lub zaświadczeń) potwierdzających wykształcenie określone w pkt I.2.7 ogłoszenia o naborze;
- 10) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy określony w pkt I.2.6 ogłoszenia o naborze; jeśli kandydat do wymaganego stażu

pracy wlicza okres prowadzenia działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisku Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce - musi złożyć kserokopie dokumentów, które to potwierdzają.

2. Kandydat nieposiadający obywatelstwa polskiego jest obowiązany złożyć dodatkowo dokument potwierdzający znajomość języka polskiego, na zasadach określonych w przepisach o służbie cywilnej.

3. Jeżeli w oświadczeniu kandydata o spełnieniu bądź niespełnieniu określonych w ogłoszeniu o naborze dodatkowych wymagań związanych z wolnym stanowiskiem kandydat zadeklaruje, że posiada co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym – należy złożyć dodatkowo kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających spełnienie tego wymagania.

4. Jeżeli w oświadczeniu kandydata o spełnieniu bądź niespełnieniu określonych w ogłoszeniu o naborze dodatkowych wymagań związanych z wolnym stanowiskiem kandydat zadeklaruje, że posiada wykształcenie wyższe drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym, kierunkowe: ekonomiczne, zarządzanie – należy złożyć dodatkowo kserokopie dokumentów (dyplomów, zaświadczeń) potwierdzających spełnienie tego wymagania.

5. Kandydat składa wszystkie dokumenty wyłącznie w formie papierowej.

Nie podlegają ocenie formalnej dokumenty złożone drogą elektroniczną, niezależnie od podpisania ich podpisem kwalifikowanym oraz dokumenty złożone w formie elektronicznej, niezależnie od formatu i nośnika, na jakim zostały utrwalone.

6. Dokumenty, o których mowa wyżej w pkt 1-8 muszą być własnoręcznie podpisane przez kandydata. Należy je opatrzyć tzw. podpisem czytelnym (pełne imię i nazwisko).

7. Składane kserokopie dokumentów muszą być czytelne. Kandydat parafuje je własnoręcznym podpisem na każdej stronie.

8. Dokumenty składa się w zamkniętej kopercie, z dopiskiem: „Oferta - nabór na stanowisko Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce”, opatrzonej imieniem i nazwiskiem kandydata oraz adresem do korespondencji.

VII. OKREŚLENIE TERMINU I MIEJSCA SKŁADANIA DOKUMENTÓW

1. Ofertę należy:

- 1) złożyć osobiście – w Kancelarii Starostwa Powiatowego w Sokółce, ul. Marsz. J. Piłsudskiego 8, 16 – 100 Sokółka – w Punkcie Obsługi Klienta nr 1 (parter Starostwa) lub
- 2) przesłać lub doręczyć na adres Starostwa Powiatowego w Sokółce, ul. Marsz. J. Piłsudskiego 8, 16 – 100 Sokółka.

2. Termin składania dokumentów upływa w dniu 10 grudnia 2015 r. (czwartek), o godz. 15.30.

3. Nie uważa się za zachowany termin nadania dokumentów w terminie określonym w ogłoszeniu u operatora pocztowego lub innego podmiotu, któremu kandydat zlecił doręczenie oferty. Decyduje data i godzina wpływu oferty do Kancelarii Starostwa.

4. Termin składania dokumentów ma charakter zawity – termin jest nieprzywracalny.

Oferty, które wpłyną do Kancelarii Starostwa Powiatowego w Sokółce po terminie są zwracane lub odsyłane bez otwierania.

Nie podlegają one ocenie formalnej, a kandydat, który je złożył nie jest dopuszczony do postępowania rekrutacyjnego.

VIII. SKRÓCONY OPIS OCENY FORMALNEJ OFERT I KANDYDATÓW

1. Formalnej oceny ofert oraz oceny spełnienia przez kandydata wymagań formalnych dokona Komisja Rekrutacyjna, powołana zarządzeniem Nr 41/2015 Starosty Sokólskiego z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie powołania i ustalenia składu Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na wolne stanowiska Dyrektora Wydziału Organizacyjnego, Dyrektora Wydziału Spraw Społecznych, Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji, Dyrektora Wydziału Komunikacji i Dróg, Dyrektora Wydziału Geodezji, Katastru i Nieruchomości oraz Dyrektora Wydziału Ochrony Środowiska i Architektury w Starostwie Powiatowym w Sokółce.

2. Oferta spełnia warunki formalne, jeśli nie ma braków formalnych:

- 1) jest opakowana i opisana w sposób określony w pkt VI.8 ogłoszenia;
- 2) jest kompletna – zawiera komplet dokumentów wymaganych przez ustawę o pracownikach samorządowych, Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce oraz wskazanych w pkt VI.1 i VI.2 ogłoszeniu o naborze;
- 3) wszystkie złożone dokumenty są podpisane, kserokopie są czytelne i paraflowane - w sposób określony w Regulaminie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce oraz w pkt VI.5 - VI.7 ogłoszenia o naborze.

3. Wyklucza się możliwość usunięcia braków formalnych oferty po upływie terminu składania ofert, określonego w ogłoszeniu o naborze.

4. Kandydat spełnia wymagania formalne, jeżeli ze złożonych przez niego dokumentów wynika, że spełnia wszystkie wymagania niezbędne do zatrudnienia na stanowisku, o których mowa w pkt I ogłoszenia o naborze.

5. Komisja kończy ocenę formalną ustaleniem listy kandydatów, którzy złożyli oferty spełniające warunki formalne i którzy spełniają wymagania formalne. Listę sporządza się w porządku alfabetycznym. Zawiera ona imiona i nazwiska kandydatów oraz ich miejsca zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

6. Do kolejnego etapu postępowania rekrutacyjnego dopuszcza się wyłącznie kandydatów z listy kandydatów, którzy złożyli oferty spełniające warunki formalne i którzy spełniają wymagania formalne.

7. Lista kandydatów, którzy złożyli oferty spełniające warunki formalne i którzy spełniają wymagania formalne zostanie opublikowana niezwłocznie w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Sokółce wraz z informacją o terminie, godzinie i miejscu posiedzenia Komisji Rekrutacyjnej, na którym przeprowadzona zostanie ocena merytoryczna kandydatów z listy. Posiedzenie to może się odbyć najwcześniej w dniu następnym po dniu publikacji listy.

8. Kandydatów z listy nie zawiadamia się indywidualnie o terminie, godzinie i miejscu posiedzenia Komisji, na którym przeprowadzona zostanie ich ocena merytoryczna.

9. Brak ofert spełniających warunki formalne lub brak kandydatów spełniających wymagania formalne oznacza nierozstrzygnięcie naboru na wolne stanowisko.

10. Szczegółowe zasady oceny formalnej ofert i kandydatów określa Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce.

IX. SKRÓCONY OPIS OCENY MERYTORYCZNEJ KANDYDATÓW

1. Najlepszych kandydatów do zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce Komisja Rekrutacyjna wyłoni na podstawie przeprowadzonej rozmowy kwalifikacyjnej.

2. Rozmowa kwalifikacyjna składa się z dwóch części.

3. Część pierwsza polega na udzieleniu przez kandydata otwartych odpowiedzi na 3 pytania sprawdzające wiedzę i umiejętności praktyczne niezbędne do wykonywania obowiązków na danym stanowisku, w szczególności w zakresie:

- 1) znajomości przepisów prawa;
- 2) znajomości praktyki wykonywania zadań realizowanych na stanowisku Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji;
- 3) ogólnej wiedzy o funkcjonowaniu powiatów i administracji publicznej;
- 4) wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

4. Rozmowy kwalifikacyjne prowadzone są z kandydatami z listy sporządzonej według kolejności alfabetycznej.

5. Kandydaci odpowiadają na jednakowe pytania,

6. Za prawidłową odpowiedź kandydat otrzymuje punkty, w skali od 0 do 3:

- 1) 3 pkt – jeśli kandydat w pełni odpowiada oczekiwaniom,
- 2) 2 pkt – jeśli kandydat spełnia oczekiwania w stopniu wystarczającym,
- 3) 1 pkt – jeśli kandydat spełnia oczekiwania w stopniu minimalnym,
- 4) 0 pkt – jeśli kandydat nie odpowiada oczekiwaniom.

7. Warunkiem ewentualnego zatrudnienia jest uzyskanie przez kandydata ponad 60 % punktów możliwych do uzyskania.

8. Druga część rozmowy kwalifikacyjnej polega na udzieleniu przez kandydata odpowiedzi na otwarte pytania członków Komisji Rekrutacyjnej:

- 1) weryfikujące oświadczenie kandydata o spełnieniu wymagań dodatkowych związanych z wolnym stanowiskiem, określonych w ogłoszeniu o naborze;
- 2) dotyczące celów zawodowych kandydata;
- 3) sprawdzające umiejętności, predyspozycje i cechy osobowościowe kandydata (np. analityczne myślenie, koncentrację, umiejętność pracy pod presją czasu, zarządzanie stresem, zdolności do współpracy, samodzielność, kreatywność, odpowiedzialność, systematyczność, wysoką kulturę osobistą, zdolności komunikacyjne).

9. Szczegółowe zasady oceny merytorycznej kandydatów określa Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce.

X. SKRÓCONY OPIS WYBORU NAJLEPSZYCH KANDYDATÓW DO ZATRUDNIENIA

1. Komisja Rekrutacyjna wskaże nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów do zatrudnienia:

- 1) spełniających wszystkie wymagania niezbędne do zatrudnienia na stanowisku, o których mowa w pkt I ogłoszenia o naborze;
- 2) spełniających w największym stopniu wymagania dodatkowe związane ze stanowiskiem, o których mowa w pkt II ogłoszenia o naborze;;
- 3) którzy spośród kandydatów, którzy z rozmowy kwalifikacyjnej uzyskali ponad 60 % punktów możliwych do uzyskania uzyskali największą liczbę punktów;
- 4) których cele zawodowe są zbieżne z polityką zatrudnienia w Starostwie Powiatowym w Sokółce, posiadających oczekiwane umiejętności, predyspozycje i cechy osobowościowe.

2. Spośród ww. kandydatów Komisja Rekrutacyjna proponuje kandydata do zatrudnienia.

3. Szczegółowe zasady wyboru najlepszych kandydatów do zatrudnienia określa Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Sokółce.

XI. UPRAWNIENIA STAROSTY SOKÓLSKIEGO

1. Starosta Sokólski może zawrzeć umowę o pracę z kandydatem, którego Komisja Rekrutacyjna proponuje do zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce.

Warunkiem formalnym zawarcia umowy o pracę jest złożenie przez ww. kandydata dokumentów wymaganych na podstawie odrębnych przepisów.

2. Starosta Sokólski może nie zatrudnić żadnego kandydata. W takiej sytuacji nabór na stanowisku Dyrektora Wydziału Rozwoju i Promocji w Starostwie Powiatowym w Sokółce uważa się za nierozstrzygnięty. Kandydatom nie służy roszczenie o nawiązanie stosunku pracy.

3. Starosta Sokólski może unieważnić postępowanie rekrutacyjne na każdym etapie, bez podania przyczyny.

XII. PUBLIKACJA INFORMACJI O NABORZE

Informacja o naborze, zawierająca elementy wymienione w art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz.1202 oraz z 2015 r. poz. 1045 i 1220) zostanie niezwłocznie opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Sokółce.

XIII. POSTĘPOWANIE Z DOKUMENTAMI ZŁOŻONYMI PRZEZ KANDYDATÓW

1. Dokumenty kandydata, z którym Starosta Sokólski zawrze umowę o pracę włączy się do akt osobowych pracownika.

2. Dokumenty kandydatów, których dane ujęto w protokole z naboru przechowuje się zgodnie z przepisami regulującymi zasady archiwizacji dokumentów w Starostwie.

3. Pozostali kandydaci mogą odebrać złożone dokumenty w terminie miesiąca od publikacji ogłoszenia o naborze. Po upływie tego terminu dokumenty podlegają zniszczeniu. Zniszczenie stwierdza komisja likwidacyjna powołana na podstawie zarządzenia Starosty.

STAROSTA
Rafał Rećko