

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
- 4) wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę i placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sokólski,
- 3) Staroście – rozumie się przez to Starostę Sokólskiego.

**ROZDZIAŁ II
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i w odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

§ 4.

Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) z tym dniem, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5.

Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7.

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 8 ust.2, z zastrzeżeniem § 12.

§ 8.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu całego poprzedniego roku szkolnego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski.
2. Kryteria przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) organizowanie i aktywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywna praca w komisjach egzaminacyjnych powołanych do przeprowadzenia egzaminu maturalnego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) organizowanie współdziałania instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju szkoły lub placówki,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w § 8 ust. 2 jest spełnianie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem warunków bhp i p.poż.,
 - 2) realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie: przeglądy techniczne, prace remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych: akta osobowe pracowników, zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym i nadzoru pedagogicznego,
 - 7) współpraca z organami statutowymi i związkami zawodowymi.

§ 9.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

§ 10.

Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi 0,8% kwoty planowanej na fundusz płac nauczycieli danej szkoły.

§ 11.

Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 50 zł i wyższa niż 150 zł.

§ 12.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- 1) stażyście w okresie odbywania stażu,
- 2) który otrzymał kary przewidziane przepisami ustawy i Kodeksu pracy – przez okres 12 m-cy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 13.

- 1. Decyzję o przyznaniu oraz wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych, a dla dyrektora szkoły – Starosta, w ramach środków, o których mowa w § 10, z uwzględnieniem zasad określonych niniejszym regulaminem.
- 2. Decyzja, o której mowa w ust. 1 powinna być uzasadniona na piśmie z odniesieniem do spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8.

§ 14.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 15.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzoną funkcją lub stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli Nr 1.

tabela Nr 1.

| Lp. | Zajmowane stanowisko | Miesięcznie w złotych | |
|-----|---|-----------------------|------|
| | | od | do |
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu) | | |
| | - do 8 oddziałów | 150 | 1100 |
| | - od 9 do 16 oddziałów | 200 | 1200 |
| | - 17 oddziałów i więcej | 250 | 1400 |
| 2. | Wicedyrektor | 100 | 600 |
| 3. | Kierownik pracowni ćwiczeń technicznych | 50 | 400 |
| 4. | Kierownik kształcenia praktycznego | 50 | 250 |
| 5. | Kierownik internatu | 100 | 250 |
| 6. | Dyrektor poradni psychologiczno- -pedagogicznej | 100 | 700 |
| 7. | Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- -wychowawczego | 200 | 1400 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego za zajmowanie stanowiska kierowniczego zależy od:
 - 1) struktury organizacyjnej szkoły lub placówki,
 - 2) liczby oddziałów,
 - 3) wyników pracy,
 - 4) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, który wykonuje obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

§ 17.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 35 zł do 45 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 15 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 18.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 19.

Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa tabela Nr 2.

tabela Nr 2.

| Lp. | Za prowadzenie przez nauczyciela | Procent wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela |
|-----|--|--|
| 1. | praktycznej nauki zawodu w szkole rolniczej- zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa | 1% |
| 2. | zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy | 10% |
| 3. | praktycznej nauki zawodu- zajęć w szkołach specjalnych | 10% |
| 4. | zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim | 10% |
| 5. | zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego | 10% |

| | | |
|----|--|-----|
| 6. | zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno- wychowawczym (w tym w internatach) | 12% |
| 7. | badan psychologicznych i pedagogicznych, w tym badan logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych | 1% |

§ 20.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 21.

1. Nabycie prawa do dodatku za warunki pracy dla dyrektora szkoły określa Starosta, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc

przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

§ 23.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 24.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
 - 1) 70 % kwoty z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, pozostaje w budżecie szkoły,
 - 2) 30% kwoty z przeznaczeniem na nagrody Starosty Sokólskiego, pozostaje w budżecie powiatu.

§ 25.

Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala corocznie dyrektor szkoły, zaś wysokość nagrody Starosty Sokólskiego ustala corocznie Starosta.

§ 26.

1. Nagrody dyrektora szkoły i Starosty Sokólskiego są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 27.

Nauczyciel lub dyrektor szkoły typowany do nagrody powinien posiadać wyróżniającą ostatnią ocenę pracy ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy oraz spełniać odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów (w okresie ostatnich maksymalnie trzech lat pracy w szkole):

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiągać dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu regionalnym, wojewódzkim lub centralnym oraz zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - b) posiadać udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym,

- c) podejmować działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania poprzez programy autorskie, innowacje pedagogiczne, publikowanie własnych prac,
 - d) podejmować pracę z uczniami (wychowankami) posiadającymi szczególnie potrzeby edukacyjne, tj.
 - mającymi problemy wychowawcze,
 - z rodzin patologicznych,
 - z trudnościami adaptacyjnymi,
 - e) organizować i aktywnie prowadzić zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień uczniów,
 - f) organizować uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - g) przygotowywać i organizować imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
- a) prowadzić działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
 - b) współpracować z rodzicami oraz różnymi organizacjami w zakresie usuwania przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizować udział rodziców w życiu szkoły,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) organizować współdziałanie instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju szkoły,
 - b) brać udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) doskonalić własny warsztat pracy poprzez funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej oraz systematyczne wzbogacanie jej o nowe środki dydaktyczne i materiały metodyczne,
 - d) udzielać aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 4) w zakresie pracy dyrektora szkoły:
- a) wzorowo organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły,
 - b) umiejętnie dysponować środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
 - c) zapewniać odpowiednie warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - d) zapewniać pomoc nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
 - e) pozyskiwać środki pozabudżetowe na działalność szkoły.

§ 28.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 lat.

§ 29.

Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który w okresie ostatniego roku szkolnego został ukarany karą porządkową upomnienia lub nagany.

§ 30.

1. Nagroda Starosty Sokólskiego dla nauczyciela może być przyznana na wniosek dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.
2. Nagroda Starosty Sokólskiego dla dyrektora szkoły może być przyznana na wniosek:
 - 1) Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Powiatu Sokólskiego,
 - 2) Kierownika Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Sokółce,

- 3) zakładowej organizacji związkowej,
- 4) rady pedagogicznej.

§ 31.

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana na wniosek:

- 1) wicedyrektora lub innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą,
- 2) rady rodziców,
- 3) zakładowej organizacji związkowej.

§ 32.

Starosta może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w §24 ust.2 pkt 2, zaś dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w §24 ust.2 pkt 1.

§ 33.

1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać dane osoby przedstawionej do nagrody, zajmowane stanowisko, nazwę szkoły, aktualną ocenę pracy, posiadane wyróżnienia i nagrody oraz uzasadnienie potwierdzające fakt spełniania kryteriów przewidzianych dla kandydata do nagrody.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

§ 34.

1. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Sokólskiego i dyrektora szkoły należy składać odpowiednio do Starosty albo dyrektora szkoły w terminie nie później niż do dnia 30 czerwca każdego roku kalendarzowego.
2. Przekroczenie terminu składania wniosku powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

§ 35.

1. Wniosek podlega zaopiniowaniu:
 - 1) w przypadku nagrody Starosty Sokólskiego – przez Zarząd Powiatu Sokólskiego i Komisję Oświaty, Kultury i Sportu Rady Powiatu Sokólskiego,
 - 2) w przypadku nagrody dyrektora szkoły – przez radę pedagogiczną szkoły.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody Starosty Sokólskiego podejmuje Starosta, zaś decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora szkoły podejmuje dyrektor szkoły.

§ 36.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 37.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby wspólnie zamieszkujących i gospodarujących członków rodziny:
 - 1) do 4 osób włącznie – 5 zł miesięcznie,
 - 2) powyżej 4 osób – 10 zł miesięcznie.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
 4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
 5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 38.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 2) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa to została zawarta.

§ 39.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela – dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 nauczyciel zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o liczbie wspólnie zamieszkujących i gospodarujących członków rodziny.
3. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek mieszkaniowy zobowiązany jest niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły o zmianie okoliczności, od których uzależnione jest przyznanie i wysokość dodatku mieszkaniowego.

§ 40.

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o jego przyznaniu, do końca miesiąca, w którym ustała podstawa jego przyznania.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 41.

Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Marszałka J. Piłsudskiego 8
tel. (085) 711-21-12
16-100 Sokółka**

**PREZES
ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP**

mgr Janina Sawicka

**WZÓR
WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Sokólskiego / dyrektora szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Sokólskiego / dyrektora szkoły

Panu/Pani

urodzonemu/ej

(data)

.....
(wysztalcenie, staż pracy w szkole, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

Osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

.....
.....
.....

Osiągnięcia w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

.....
.....
.....

Osiągnięcia w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

.....
.....
.....

Osiągnięcia w zakresie pracy dyrektora szkoły:

.....
.....

Sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis)