

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski.

ROZDZIAŁ I PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
 - 4) wysokość i warunki przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) szkole – rozumie się przez to szkołę i placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sokólski.

ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i w odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

§ 4.

Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) z tym dniem, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5.

Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły – Starosta Sokólski.

§ 6.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7.

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny stosownie do stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 8 ust.2, z zastrzeżeniem § 12.

§ 8.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu jednego całego poprzedniego roku szkolnego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski.
2. Kryteria przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) organizowanie i aktywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) aktywna praca w komisjach egzaminacyjnych powołanych do przeprowadzenia egzaminu maturalnego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) organizowanie współdziałania instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju szkoły lub placówki,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 8 ust. 2 jest spełnianie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem warunków bhp i p.poż.,
 - 2) realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie: przeglądy techniczne, prace remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych: akta osobowe pracowników, zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie ZFŚS, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym i nadzoru pedagogicznego,
 - 7) współpraca z organami statutowymi i związkami zawodowymi.

§ 9.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

§ 10.

Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi 0,8% kwoty planowanej na fundusz płac nauczycieli danej szkoły.

§ 11.

Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 50 zł i wyższa niż 150 zł.

§ 12.

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami ustawy i Kodeksu pracy – przez okres 12 m-cy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

§ 13.

- 1. Decyzje o przyznaniu oraz wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych, a dla dyrektora – Starosta Sokólski, w ramach środków, o których mowa w § 10, z uwzględnieniem zasad określonych niniejszym regulaminem.
- 2. Decyzje, o których mowa w ust. 1 powinny być uzasadnione na piśmie z odniesieniem do spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8.

§ 14.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 15.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzoną funkcją lub stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli Nr 1.

tabela Nr 1.

Lp.	Zajmowane stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu)		
	- do 8 oddziałów	50	900
	- od 9 do 16 oddziałów	100	1000
	- 17 oddziałów i więcej	150	1200
2.	Wicedyrektor	25	500
3.	Kierownik pracowni ćwiczeń technicznych	20	400
4.	Kierownik kształcenia praktycznego	10	250
5.	Kierownik internatu	25	250
6.	Dyrektor poradni psychologiczno- -pedagogicznej	25	500
7.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- -wychowawczego	100	1300

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Sokólski, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego za zajmowanie stanowiska kierowniczego zależy od:
 - 1) struktury organizacyjnej szkoły lub placówki,
 - 2) liczby oddziałów,

- 3) wyników pracy,
 - 4) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którzy wykonują obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

§ 17.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15 zł do 30 zł miesięcznie.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 15 zł miesięcznie.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 18.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 19.

Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach ustala się zgodnie z tabelą Nr 2.

tabela Nr 2.

Lp.	Za prowadzenie przez nauczyciela	Procent wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela
1.	praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych- zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	1%
2.	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	10%
3.	praktycznej nauki zawodu- zajęć w szkołach specjalnych	10%
4.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	10%
5.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%

6.	zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno- wychowawczym (w tym w internatach)	12%
7.	zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno- -pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	1%

§ 20.

Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 12% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

§ 21.

1. Nabycie prawa do dodatku za warunki pracy dla dyrektora szkoły określa Starosta Sokólski, a dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy (wymiar podwyższony), wynagrodzenie za godzinę doraźnego

zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

§ 23.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 24.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:
 - 1) 70 % kwoty z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, pozostaje w budżecie szkoły,
 - 2) 30% kwoty z przeznaczeniem na nagrody Starosty Sokólskiego, pozostaje w budżecie powiatu.

§ 25.

Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala corocznie dyrektor szkoły, zaś wysokość nagrody Starosty Sokólskiego ustala corocznie Starosta.

§ 26.

1. Nagrody dyrektora szkoły i Starosty Sokólskiego są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 27.

Nauczyciele i dyrektorzy szkół typowani do nagrody powinni posiadać wyróżniającą ostatnią ocenę pracy ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy oraz spełniać odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów (w okresie ostatnich maksymalnie trzech lat pracy w szkole):

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiągać dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu regionalnym, wojewódzkim lub centralnym oraz zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - b) posiadać udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym,

- c) podejmować działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania poprzez programy autorskie, innowacje pedagogiczne, publikowanie własnych prac,
 - d) podejmować pracę z uczniami (wychowankami) posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne, tj.
 - mającymi problemy wychowawcze,
 - z rodzin patologicznych,
 - z trudnościami adaptacyjnymi;
 - e) organizować i aktywnie prowadzić zajęcia pozalekcyjne, które stwarzają możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień uczniów,
 - f) organizować uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - g) przygotowywać i organizować imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
- a) prowadzić działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
 - b) współpracować z rodzicami oraz różnymi organizacjami w zakresie usuwania przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - c) organizować udział rodziców w życiu szkoły,
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) organizować współdziałanie instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju szkoły,
 - b) brać udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) doskonalić własny warsztat pracy poprzez funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej oraz systematyczne wzbogacanie jej o nowe środki dydaktyczne i materiały metodyczne,
 - d) udzielać aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 4) w zakresie pracy dyrektora szkoły:
- a) wzorowo organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły,
 - b) umiejętnie dysponować środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
 - c) zapewniać odpowiednie warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - d) zapewniać pomoc nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
 - e) pozyskiwać środki pozabudżetowe na działalność szkoły.

§ 28.

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 lat.

§ 29.

Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który w okresie ostatniego roku szkolnego został ukarany karą porządkową upomnienia lub nagany.

§ 30.

1. Nagroda Starosty Sokólskiego dla nauczyciela może być przyznana na wniosek dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.
2. Nagroda Starosty Sokólskiego dla dyrektora szkoły może być przyznana na wniosek:
 - 1) Komisji Oświaty, Kultury i Sportu Rady Powiatu Sokólskiego,
 - 2) Kierownika Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego w Sokółce,

- 3) zakładowej organizacji związkowej,
- 4) rady pedagogicznej.

§ 31.

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana na wniosek:

- 1) wicedyrektora lub innego nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą,
- 2) rady rodziców,
- 3) zakładowej organizacji związkowej.

§ 32.

Starosta Sokólski może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w §24 ust.2 pkt 2, zaś dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nauczycielowi nagrodę, o której mowa w §24 ust.2 pkt 1.

§ 33.

Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać dane kandydata, zajmowane stanowisko, nazwę szkoły, aktualną ocenę pracy, posiadane wyróżnienia i nagrody oraz uzasadnienie potwierdzające fakt spełniania kryteriów przewidzianych dla kandydatów do nagrody. Wzór wniosku określa załącznik do regulaminu.

§ 34.

1. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Sokólskiego i dyrektora szkoły należy składać odpowiednio do Starosty Sokólskiego albo dyrektora szkoły w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku.
2. Przekroczenie terminu składania wniosków powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

§ 35.

1. Wnioski podlegają zaopiniowaniu:
 - 1) w przypadku nagród Starosty Sokólskiego – przez Zarząd Powiatu Sokólskiego i Komisję Oświaty, Kultury i Sportu Rady Powiatu Sokólskiego,
 - 2) w przypadku nagród dyrektora szkoły – przez radę pedagogiczną szkoły.
2. Decyzję o przyznaniu nagrody Starosty Sokólskiego podejmuje Starosta, zaś decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora szkoły podejmuje dyrektor szkoły.

§ 36.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 37.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby wspólnie zamieszkujących i gospodarujących członków rodziny:
 - 1) do 4 osób włącznie – 5 zł miesięcznie,
 - 2) powyżej 4 osób – 10 zł miesięcznie.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły

- ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
 4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
 5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 38.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 2) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa to została zawarta.

§ 39.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta Sokólski.
2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1 nauczyciel zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o liczbie wspólnie zamieszkujących i gospodarujących członków rodziny.
3. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek mieszkaniowy zobowiązany jest niezwłocznie poinformować dyrekcję szkoły o zmianie okoliczności, od których uzależnione jest przyznanie i wysokość dodatku mieszkaniowego.

§ 40.

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o jego przyznaniu, do końca miesiąca, w którym ustała podstawa jego przyznania.
2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 41.

Regulamin uzgodniono z następującymi związkami zawodowymi:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- 2) NSZZ „Solidarność” Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania w Białymstoku.

**WZÓR
WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Sokólskiego / dyrektora szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Sokólskiego / dyrektora szkoły

Panu/Pani

urodzonemu/ej

(data)

.....

(wysztalcenie, staż pracy w szkole, staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/ej w

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

Osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

.....
.....
.....

Osiągnięcia w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

.....
.....
.....

Osiągnięcia w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

.....
.....
.....

Osiągnięcia w zakresie pracy dyrektora szkoły:

.....
.....

Sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis)